

นโยบายและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์หลัก ๔ Excellence

- (๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)
- (๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
- (๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)
- (๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

นโยบายเน้นหนักปี ๒๕๖๕

๑.ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ตามประเด็นปัญหาของอำเภอทัพทัน ๓ เรื่อง

- ๑. Covid-๑๙
- ๒. DM/HT
- ๓ .การดูแลผู้สูงอายุ

ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอของ พชอ.

- ๑. การควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙
- ๒. การแก้ไขปัญหาผู้ป่วยเบาหวานควบคุมน้ำตาลไม่ได้
- ๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน

๒.ด้านระบบบริการ

ประเด็นปัญหาของจังหวัด

- ๒.๑ โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ๒.๒ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ๒.๓ โรคหลอดเลือดหัวใจ (STEMI)
- ๒.๔ CKD ๒.๕ TB ๒.๖ อุบัติเหตุทางถนน ๒.๗ RDU ๒.๘ สุขภาพจิต จิตเวช(การฆ่าตัวตายสำเร็จ)
- ๒.๙ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(ECS)

และเพิ่มเติม ตามที่คณะกรรมการ SP ของ CUP ทัพทัน มีเป้าหมายในการพัฒนาในปี ๖๕

๓.ด้านกำลังคน

Happy MOPH

๔.ด้านบริหารจัดการ

- ๔.๑ ITA ๔.๒ คุณภาพข้อมูล ๔.๓ การบริหารการเงินการคลัง ๔.๔ การจัดซื้อจัดจ้างรวม

กลยุทธ์ด้าน Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

- ๑.พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)และคณะอนุกรรมการสาธารณสุขอำเภอ (อชสอ.)
- ๒.ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับตำบล และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและครอบครัว
- ๓.เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
- ๔.ขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายระดับจังหวัด (Health in All Policies)
- ๕.ส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะด้านสุขภาพ (Health public policy) : การบังคับใช้กฎหมาย การออกข้อกำหนด/มาตรการทางสังคม
- ๖.พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ข้อมูล/สารสนเทศและสื่อสารสาธารณะ
- ๗. พัฒนารูปแบบการสร้างนวัตกรรม

กลยุทธ์ด้าน Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

๑. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการและเครือข่ายสุขภาพ
๓. พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายให้เข้มแข็ง
๔. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
๕. พัฒนาระบบยาและเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนระบบ บริการ
๖. พัฒนาระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

กลยุทธ์ด้าน People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

๑. พัฒนาระบบบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ พร้อมรองรับการเติบโตขององค์กร
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
๓. ปลูกฝังค่านิยมร่วม MOPH๒U และพัฒนาองค์กรสร้างสุข

กลยุทธ์ด้านGovernance Excellence(บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

๑. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ
๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
๔. พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ อย่างครบวงจร